

**GENRE**

Note de positionnement genre

La mission de Solthis est d'améliorer la prévention et l'accès à des soins de qualité en renforçant les systèmes et services de santé des pays où elle intervient ainsi que le pouvoir d'agir des populations dans l'exercice de leurs droits à la santé.

Solthis considère que le genre est un des déterminants sociaux de la santé¹ les plus importants et qu'il est donc nécessaire de formaliser une stratégie qui puisse permettre de l'intégrer de manière transversale, dans toutes les actions et tout au long du cycle du projet ainsi que dans les pratiques organisationnelles de l'organisation. Ce travail doit être mené en collaboration étroite entre tous les départements et les équipes de Solthis et avec les acteur·rices locaux·les, régionaux·ales et internationaux·ales. Dans ce sens, Solthis souhaite contribuer à la création d'un environnement égalitaire et sans discrimination d'aucun type, qui favorise le bien-être et l'accès aux soins de qualité de toutes les personnes dans toute leur diversité.

¹ OMS (2018). *Genre et Santé*. <https://www.who.int/fr/news-room/fact-sheets/detail/gender>



« Il faut inciter la femme à s'intéresser davantage au sort de son pays. Même toi qui rouspètes, tu as préféré ton mari, ta classe, les enfants à la chose publique. Si des hommes seuls militent dans les partis, pourquoi songeraient-ils aux femmes. La réaction est humaine de se donner une large portion quand on partage le gâteau »

Mariama Bâ, *Une si longue lettre*.



TABLE DES MATIÈRES

1. DEFINITION	4
2. LA VISION DE SOLTHIS	5
3. PRINCIPAUX RESULTATS ATTENDUS QUANT A L'INTEGRATION TRANSVERSALE DU GENRE	7
4. UNE APPROCHE GENRE INTERSECTIONNEL INTEGEE TRANSVERSALEMENT AUX MODES D'INTERVENTION DE L'ORGANISATION.....	8
1. LA RECHERCHE OPERATIONNELLE ET LE SUIVI & EVALUATION	8
2. LE RENFORCEMENT DES SERVICES ET SYSTEMES DE SANTE	8
3. LA SANTE COMMUNAUTAIRE ET L'EMPORWERMENT FONDES SUR LES DROITS A LA SANTE....	9
4. LA VALORISATION ET LE RENFORCEMENT DES COMPETENCES DES ACTEURS-RICES DE LA SOCIETE CIVILE NATIONALE.....	10
5. LES ENGAGEMENTS DE L'ORGANISATION	12
1. ENGAGEMENTS ORGANISATIONNELS.....	12
2. ENGAGEMENTS OPPÉRATIONNELS	14



DEFINITION

Il existe une multitude de définitions du genre, expliquant que le **sexe** est différent de celui-ci par le fait qu'il est une **donnée biologique**, qui définit des caractéristiques génétiques et physiques d'une personne, alors que le **genre**, lui, est **construit socialement**. Néanmoins, il nous paraît important d'aborder cette définition en visualisant davantage les raisons pour lesquelles il est indispensable d'articuler le **genre au combat pour la santé de toutes et tous** :

« Parce que les mouvements féministes, homosexuels, trans et intersex* se sont largement engagés dans ce combat. Et tout simplement parce que, le **genre est partout dans le social**, [...] il gouverne comment on devient un homme ou une femme normal.e ou comment on s'écarte de ce modèle, parce qu'il organise les rapports de pouvoir entre les hommes et les femmes et leur attribue des qualités et rôles a priori différenciés, qu'il influe sur les relations sexuelles, affectives ou économiques, parce que la norme qu'il véhicule valorise l'hétérosexualité procréative et la différence binaire des sexes au détriment d'autres pratiques sexuelles ou d'autres identités de genre, enfin parce qu'il participe à la conception du « bien-être », de la « bonne santé » et de la « maladie ».»²*

Les **rapports sociaux de sexe** et les **stéréotypes** qui y sont associés produisent une répartition des pouvoirs inégale et des enjeux de domination et de subordination qui sont

incorporés puis reproduits dans tous les espaces sociaux, que ce soit l'école, la famille, le travail, l'hôpital ou au travers des médias, dès l'enfance et tout au long de la vie.

Les sociétés et cultures valorisent traditionnellement davantage ce qui relève du **masculin** plutôt que ce qui relève du féminin et les stéréotypes, autour des places et rôles de chacun-es, renforcent ou créent des **inégalités** et des **discriminations** entravant le plein exercice des droits à la santé de certaines personnes.

Le genre va donc avoir un impact direct sur le **respect des droits à la santé de toutes et tous** et plus spécifiquement des femmes et des jeunes filles, des personnes LGBT+, des Personnes Vivant avec le VIH (PVVIH) ou des travailleur-euses du sexe, leur accès à des soins de qualité et à des services essentiels notamment de santé sexuelle et reproductive. Ces personnes ou catégories de personnes sont ainsi souvent, du fait de leur genre, entravées ou privées des capacités et des libertés de parole, de choix, de mouvement et de leurs droits humains et subissent souvent davantage de **violences basées sur le genre** (VBG).

D'autres **déterminants**, comme le niveau d'éducation et de littératie en santé, l'accès et le contrôle des ressources, vont également intervenir par extension sur l'état de santé et le bien-être des personnes ainsi que sur leur expérience des services de santé.

La prise en compte systématique du genre ou "**mainstreaming**" de genre³, ainsi que celle des multiples imbrications de déterminants comme le sexe, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le milieu social, le handicap etc. autrement exprimée par l'**approche intersectionnelle**⁴, permettront de

genre. Cette intégration vise à mobiliser, lors de la planification, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation de toutes les politiques et mesures générales, une prise en compte de leur incidence sur la situation spécifique des femmes et des hommes dans le but de réaliser l'égalité.

⁴ Approche intersectionnelle : Cette démarche permet d'appréhender de façon globale et croisée les inégalités

² Le Talec J. Y, Authier D., Tomolillo S., *La promotion de la santé au prisme du genre, guide théorique et pratique*, presse EHESP, 2019.

³ Le Monde selon les femmes (2019). [Les essentiels du genre 01 - Approche genre - Concept et enjeux actuels](#). Intégration systématique des conditions, des priorités et des besoins propres aux femmes et aux hommes dans toutes les politiques, en vue de promouvoir l'égalité de



remettre en cause les processus et les rapports de domination entre le féminin et le masculin fondés sur l'assignation des rôles socialement construits et donc de réduire son impact sur la santé des populations et plus particulièrement des personnes ayant peu ou pas de pouvoir d'agir.



LA VISION DE SOLTHIS

Le positionnement de Solthis s'inscrit dans la lignée des différentes avancées marquées notamment par la **Quatrième conférence internationale de Pékin** organisée en 1995 par les Nations Unies qui a couronné une quinzaine d'années de plaidoyer féministe et constitue une réelle avancée relative aux inégalités entre les sexes et préconise notamment le principe d'autonomie des femmes ainsi que la prise en compte de l'égalité des sexes de manière systématique et universelle. Très focalisée sur l'égalité des hommes et des femmes dans un contexte hétérosexuel au détriment d'autres sexualités et/ou identité de genre, elle sera ensuite suivie en 1997 par le **traité d'Amsterdam** puis par la déclaration en décembre 2008⁵ de 66 pays membres des Nations Unies affirmant « le principe de non-discrimination, qui exige que les droits de l'homme s'appliquent de la même manière à chaque être humain, indépendamment de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre »⁶.

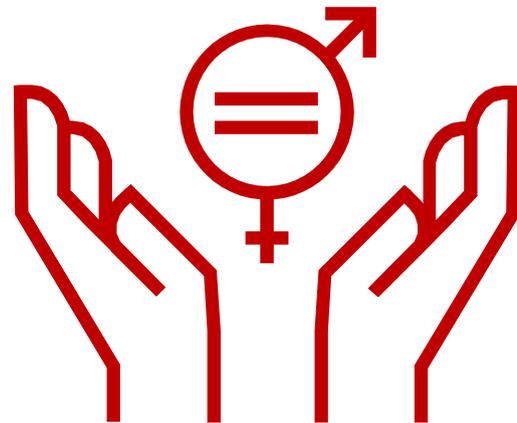
Depuis plusieurs années, ces avancées sont fortement menacées et nous voyons apparaître un net recul sur ces sujets dans certaines régions, Solthis souhaite ainsi réaffirmer son engagement sur les questions liées au genre et à la santé.

Afin de répondre aux besoins de la population en matière de santé et de bien-être, Solthis

de sexe/genre, la classe sociale, l'origine ethnique, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle ou encore l'identité sexuelle.

⁵ ONU (2015), *Mettre fin à la violence et à la discrimination à l'égard des personnes lesbiennes, gay,*

entend mettre en œuvre des interventions qui permettent d'une part, de **lutter contre les inégalités de genre et promouvoir le respect des droits à la santé** et d'autre part, **l'accès à des services complets et de qualité.**



L'organisation s'engage à favoriser la diffusion et **l'accès aux messages** de prévention et de réduction des risques et une **prise en charge de qualité** y compris une relation de soin empathique, bienveillante et respectueuse des droits des patient-es sans contrainte, exploitation ni violence et sans aucune forme de discrimination notamment relatives à l'âge, au statut marital, au sexe, à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.

Solthis s'engage à promouvoir auprès de ses partenaires, l'accès à des services qui **répondent aux besoins spécifiques des populations** particulièrement vulnérables et/ou marginalisées comme par exemple les PVVIH, les travailleur-euses du sexe, ou les personnes LGBT+ et à les accompagner dans la mise en œuvre des paquets de services essentiels notamment en matière de santé sexuelle et reproductive ou de VIH.

Solthis reconnaît la nécessité de **collaborer étroitement avec l'ensemble de nos partenaires et avec la population** pour

bisexuelles, transgenres et intersexes, Déclaration conjointe des entités des Nations Unies.

⁶ Le Talec J. Y, Authier D., Tomolillo S., *La promotion de la santé au prisme du genre, guide théorique et pratique*, presse EHESP, 2019



identifier et analyser finement les **déterminants socio-culturels, économiques et politiques** ainsi que les rapports de subordination croisés et pour pouvoir apporter des réponses concrètes par l'accompagnement d'un **processus d'empowerment**, instrument d'une **transformation sociale** souhaitée par les partenaires et par la population et à laquelle ils-elles participent.

Solthis s'engage ainsi à favoriser les processus d'empowerment des personnes à **faire valoir leurs droits à la santé** dont les droits sexuels et reproductifs, à la non-discrimination et à l'égalité. L'organisation affirme son engagement pour que les rapports de pouvoir se rééquilibrent et que les personnes comme les femmes, les jeunes filles ou les personnes LGBT+ et PVVIH ne soient plus victimes de systèmes dans lesquels la domination masculine et le patriarcat contribuent à réduire leurs chances de vie en bonne santé physique et mentale. Les personnes doivent pouvoir posséder les aptitudes à négocier et prendre des décisions selon leurs valeurs et priorités sans être jugées, à conscientiser, et dénoncer tout abus, agressions et violences basées sur le genre subies dans la sphère privée comme publique y compris dans le milieu scolaire et dans la sphère familiale.

L'organisation a également formalisé dans sa note de positionnement Droits et Santé Sexuels et Reproductifs (DSSR), qu'elle affirmait son engagement pour les droits des personnes à **définir librement leur propre sexualité** et à bénéficier du **respect de leur intégrité corporelle, de leur vie privée et de leur autonomie**. Chaque personne doit pouvoir disposer de son propre corps et jouir d'une expérience sexuelle sans risque. Chaque

personne doit pouvoir décider si et quand elle souhaite être sexuellement active et avec qui et pouvoir décider librement si, quand et avec qui se marier, avoir des enfants, leur nombre et l'espace entre chaque naissance. Pour cela, Solthis reconnaît l'importance de **l'accès à des programmes d'éducation sexuelle complète**, des services offrant des méthodes de contraception efficaces, des services de prise en charge des VBG et des services de soins complets d'avortement.

En cohérence avec l'intégration d'une perspective genre dans les projets et consciente qu'une organisation n'est pas neutre en matière de genre et qu'elle n'échappe pas aux risques de reproduire les rôles et les rapports sociaux de genre, Solthis pense nécessaire d'intégrer une perspective de genre intersectionnel dans ses **pratiques organisationnelles** à la fois en matière de ressources humaines et dans la communication.

Elle s'engage à promouvoir l'égalité en interne, à ce que sa politique organisationnelle **protège les droits de ses salarié·es** et à mettre en place des actions de lutte contre les discriminations liées au genre mais aussi à la classe sociale, l'origine ethnique, le handicap ou l'âge.

Parce que la **communication** en interne comme en externe contribue à une culture de l'égalité dans les organisations, il est important pour Solthis de veiller à prendre en compte l'approche genre aussi bien dans la façon de s'exprimer, dans la typographie, la rédaction mais surtout, dans les contenus informatifs eux-mêmes⁷. **Solthis promeut une visibilité des femmes dans ses textes et visuels et des contenus égalitaires et non stéréotypés.**

⁷ Coordination Sud, (2020), *Intégrer l'approche genre dans les politiques RH*, Guide d'appui.





PRINCIPAUX RESULTATS ATTENDUS QUANT A L'INTEGRATION TRANSVERSALE DU GENRE

Par la prise en compte du genre de façon transversale et intersectionnelle ; à la fois dans ses pratiques organisationnelles et dans ses projets, Solthis entend contribuer à l'amélioration de l'accès à des services de santé de qualité et à la pleine expression des droits à la santé pour toutes et tous et ainsi participer à :

Résultats attendus au niveau opérationnel

Création d'un **environnement favorable au bien-être de toutes et tous** sans distinction, respectant et promouvant le droit à la santé pour toutes et tous sans exception

Réduction des **inégalités liées au genre** dans le cadre de la prise en charge, l'accès aux soins, et l'accès aux messages de prévention et de réduction des risques

Réduction de **l'impact des inégalités de genre** sur le bien-être et la vie sociale et économique des individus

Réduction de toute **stigmatisation et discrimination** à l'égard des personnes dans leurs espaces de vie collective

Empowerment des personnes en situation de subordination : femmes, jeunes filles, personnes LGBTQ+, travailleur-euses du sexe, PWIH

Création d'un **environnement de travail sans inégalités liées au genre ni discrimination** d'aucun type, sûr et protecteur pour toutes les équipes de l'organisation

Création d'un **environnement habilitant pour les équipes** afin qu'elles soient en capacité d'intégrer l'approche genre dans leurs pratiques organisationnelles et opérationnelles

Eradication **des inégalités salariales, de formation et de promotion professionnelle** liées au genre

Standardisation d'une démarche de **communication interne et externe qui soit sensible au genre** et qui favorise la diffusion de messages et d'images non-stéréotypées

Résultats attendus au niveau organisationnel



UNE APPROCHE GENRE INTERSECTIONNEL INTEGREE TRANSVERSALEMENT AUX MODES D'INTERVENTION DE L'ORGANISATION

Solthis considère comme essentiel d'intégrer **l'approche intersectionnelle genre et santé** transversalement à tous ses modes d'intervention⁸.

1. LA RECHERCHE OPERATIONNELLE ET LE SUIVI & EVALUATION



La recherche opérationnelle constitue un des trois piliers d'intervention de Solthis et

l'organisation mesure l'importance d'étudier les **processus qui construisent les différences de santé entre les groupes sociaux**. Solthis souhaite systématiser les études qualitatives et/ou quantitatives en phase préliminaire de projet et dans le cadre du suivi-évaluation dont le dispositif s'attache à être sensible au genre voire transformatif afin de mesurer les effets et les processus de changement social.

Au-delà du recueil de données ventilées par sexe et âge et l'analyse des spécificités hommes-femmes, Solthis pense comme indispensable de mettre en exergue les rapports sociaux de sexe et les relations de genre qui diffèrent et évoluent selon les contextes socio-culturels, économiques ou encore le cadre législatif en vigueur. Les analyses de genre permettent l'identification des barrières à l'accès à des services de qualité et des déterminants en jeu dont la compréhension est indispensable à une réponse aux besoins adaptées à la population et à chaque catégorie d'acteur-rices.

⁸ Renforcement des systèmes de santé, recherche opérationnelle et plaidoyer

Parce que la **co-construction** est l'alliée d'un projet adapté et efficace pour favoriser leur empowerment, Solthis promeut l'implication des personnes concernées, dans les programmes de recherche et d'évaluation et dans la conception de solutions innovantes en santé, notamment par le biais d'une collaboration étroite avec les OSC (collectifs féminins, LGBT+, ONG œuvrant dans le champ des DSSR).

2. LE RENFORCEMENT DES SERVICES ET SYSTEMES DE SANTE



Dans des contextes où les systèmes de santé demeurent fragiles en raison notamment d'un manque de ressources et des problématiques d'organisation, Solthis œuvre pour apporter une réponse concrète et durable qui s'inscrit dans **l'approche systémique et holistique des systèmes de santé** et développe son expertise autour des dimensions essentielles pour les systèmes de santé.⁹

Dans ce cadre, Solthis accompagne la prise en compte des dimensions de genre autour des différents niveaux et composantes des systèmes de santé autour :

-  des services de santé
-  de la gouvernance des systèmes de santé
-  des ressources humaines

Il est indispensable que l'ensemble du paquet de services et d'interventions essentiels soit **renforcé de façon intégrée**, en particulier certaines composantes trop souvent négligées telles que les programmes d'éducation sexuelle complète, la prise en charge des VBG,

⁹ World Health Organization (2007), *Everybody's business strengthening health systems to improve health outcomes: WHO's framework for action*.



les soins complets d'avortement ou encore la réponse aux besoins de SSR des hommes¹⁰.

Les inégalités de genre s'immiscent fortement dans l'accès et la qualité de la prise en charge des personnes selon qu'elle soit une femme, une jeune fille ou une personne LGBT+. Solthis insiste sur l'importance de **répondre aux besoins spécifiques** des populations en situation de vulnérabilité et de mettre en place des **actions de proximité** afin de favoriser l'accès à une prise en charge à celles et ceux qui seraient éloigné·es des systèmes de santé.

Les relations de subordination et les déséquilibres de pouvoir intercèdent dans la qualité des soins et influent sur l'adhésion et l'observance aux traitements. Parce que les programmes et les services de santé reproduisent ces rapports de pouvoir et les stéréotypes de genre, **l'intégration d'une perspective de genre dans le renforcement des capacités des ressources humaines en santé** est une priorité pour Solthis.

Solthis insiste sur l'importance de faire **évoluer les politiques de santé et d'accompagner les institutions et les services de santé à inclure une conduite du changement en matière de genre** et à mener un travail pour faire **émerger les représentations sociales** qui produisent des asymétries dans la **relation soignant·es/soigné·es** et accentuent le manque de considération des savoirs expérientiels des patient·es.

Alors que le partage des savoirs et des pouvoirs et le respect des droits des personnes peuvent être altérés notamment par les relations de genre, qui se jouent entre les catégories d'acteur·rices, Solthis pense indispensable d'intégrer une perspective de genre intersectionnel dans le cadre de son travail mené autour de la **relation de soin et de l'organisation de diagnostics participatifs et de cadres de concertation entre soignant·es et**

soignés, associations et dirigeants d'établissement.

3. LA SANTE COMMUNAUTAIRE¹¹ ET L'EMPOWERMENT FONDES SUR LES DROITS A LA SANTE



L'approche genre et santé qui se veut globale, nécessite d'agir à la fois sur les systèmes de santé en travaillant avec les usager·es et leur entourage et les professionnel·les de la santé et également d'agir dans le même temps directement dans et avec les communautés.

Solthis considère comme essentiel d'accompagner les processus transformatifs individuels et collectifs au sein même des communautés et plus largement d'une société. L'appui à ces processus se déploie dans toutes les interventions selon une **démarche de santé communautaire et d'empowerment** qui vise, par une démarche participative et de co-construction avec tous·toutes les acteur·rices concerné·es, à identifier les besoins en intégrant une perspective genre, et à accompagner **la création de solutions collectives et solidaires** afin que les individus exercent un plus grand contrôle sur les déterminants de la santé et leurs imbrications multiples, améliorent leur santé et participent à la réduction des inégalités liées au genre¹². Parce que les inégalités de genre se reproduisent dans toutes les espaces sociaux, Solthis insiste sur le caractère indispensable **d'associer aux projets et aux actions toutes les personnes concernées et pouvant intervenir directement ou indirectement sur l'environnement** : les familles (conjoint·es/partenaires et entourage), les enseignant·es, soignant·es dont les tradipraticien·nes, les représentant·es religieux favorisant au-delà de l'empowerment, l'adhésion collégiale et le **respect du rythme auquel les acteur·rices et groupe**

¹⁰ Cf. Note de positionnement de Solthis sur les Droits et Santé Sexuels et Reproductifs.

¹¹ [Charte d'Ottawa \(1986\)](#).

¹² Le Talec J. Y, Authier D., Tomolillo S., *La promotion de la santé au prisme du genre, guide théorique et pratique*, presse EHESP, 2019



d'auteur·rices sont en capacité d'entamer un processus de changement social.

Solthis pense qu'une transformation sociale redéfinissant les normes et les relations de genre et permettant de contribuer à corriger les inégalités existantes sera envisageable seulement si elle est souhaitée par les acteurs et actrices concerné·es. Il lui paraît donc essentiel d'avoir une stratégie progressive tout en accompagnant les partenaires OSC et les personnes concernées à mener un travail de **conscientisation des problématiques liées au genre puis de mobilisation jusqu'à atteindre par l'action, l'impulsion d'une transformation des systèmes oppressifs que subissent plus particulièrement les femmes, les jeunes filles et les personnes LGBT+.**

Cette approche paraît incontournable pour favoriser un **environnement respectueux des droits humains** de toutes et tous sans distinction et pour appuyer le renforcement de capacité des personnes à faire valoir leurs droits à la santé, à disposer de leur corps et à faire des choix le concernant.

Solthis reconnaît la nécessité pour les individus, les collectifs ou les organisations de la société civile de mener des **actions de plaidoyer relatifs au respect des droits fondamentaux, à l'égalité des sexes et à la lutte contre la discrimination à l'égard des femmes et des filles, des personnes LGBT+, des travailleuses du sexe, des personnes vivant avec le VIH, etc.**

Parce que la pleine expression des droits à la santé pour tous et toutes sans distinction ni discrimination par les individus et l'accès à des services holistiques nécessitent souvent que les lois et politiques publiques puissent évoluer, Solthis développe des partenariats avec d'autres organisations et agit en complémentarité de réseaux nationaux, régionaux et internationaux afin de favoriser la mise en place de stratégies de plaidoyer cohérentes. **Solthis fait reposer son plaidoyer sur des faits documentés et des données probantes** (evidence-based).

4. LA VALORISATION ET LE RENFORCEMENT DES COMPETENCES DES ACTEURS·RICES DE LA SOCIÉTÉ CIVILE NATIONALE



Afin de travailler à lever l'ensemble des barrières entravant l'accès et la qualité de la prise en charge des personnes et plus particulièrement des femmes, des jeunes filles et des personnes LGBT+, il est essentiel de pouvoir accompagner l'évolution des attitudes et des représentations autour des normes et des structures sociales. Parce que **ces évolutions ne peuvent pas se faire sans la société civile nationale**, participer à la structuration de cette dernière lorsqu'elle est porteuse de l'expérience des usager·es des services de santé, fait partie des actions déployées par l'organisation. Fidèle au principe de non substitution qu'elle porte, Solthis inscrit donc son action dans l'appui aux structures et acteur·rices locaux·ales, en renforçant leurs compétences et leur fonctionnement afin de favoriser leur autonomisation et la pérennité des interventions.

Les acteur·rices de la société civile sont des alliés indispensables à l'analyse et la prise en compte des déterminants socio-culturels, à la définition cohérente des interventions proposées au regard des contextes locaux et à la bonne adhésion et acceptation des activités développées par les communautés.



NOS ENGAGEMENTS





LES ENGAGEMENTS DE L'ORGANISATION

1. ENGAGEMENTS ORGANISATIONNELS

Engagements en matière de ressources humaines

Mettre en place un recrutement sensible au genre, égalitaire, et qui promeut la diversité au sein de l'organisation, en s'assurant que les compétences recherchées ne soient pas discriminantes vis-à-vis des groupes minoritaires et en encourageant les candidatures de toutes et tous

- » S'assurer que les compétences recherchées ne soient pas discriminantes vis-à-vis notamment des femmes, des personnes LGBT+
- » Encourager les candidatures de femmes et de toutes les personnes de tous types d'identité (profil de poste et contenu des postes, aménagements présentés, medias spécifiques)
- » Identifier dès le recrutement le niveau de sensibilité de la personne recrutée sur les questions de genre
- » Former les personnes en charge des recrutements aux enjeux de genre

Mettre en place et communiquer auprès du personnel et des participant·es des projets les mesures préventives et les mécanismes de remontées de plainte en cas par exemple de harcèlement et/ou de discrimination via notamment la mise en place de la politique de protection contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA)

- » Structurer et diffuser auprès du personnel et des participant·es les voies de recours interne et externe

- » Former et accompagner toutes les personnes ayant une fonction managériale et les délégué·es du personnel sur la procédure
- » Mener un travail de sensibilisation pour favoriser le sentiment de légitimité à parler si un·e salarié·e est confronté·e à une situation de harcèlement sexuel
- » Former les managers à gérer des climats sexistes et donner un cadre sur la prise en compte du genre dans le recrutement, le management et le travail collectif

Favoriser une compréhension et une appropriation commune de l'approche genre à travers de la sensibilisation, formation et outillage de tou·tes les salarié·es de Solthis

- » Favoriser la sensibilisation et l'adhésion aux valeurs des salarié·e·s sur la vision, les principes et les engagements de Solthis concernant le genre
- » Favoriser la formation et la sensibilisation des salarié·es sur les questions de genre et fournir des outils pour permettre aux salarié·es d'intégrer une perspective genre dans leurs pratiques professionnelles

Favoriser l'équilibre vie professionnelle et vie privée des salarié·es en facilitant les aménagements d'horaires

- » Faciliter des aménagements horaires (ex. cadrage pour les horaires des réunions)
- » Prévoir des congés « enfant malade » indemnisés
- » Donner la possibilité de faire du télétravail quand c'est nécessaire (enfant malade, mères qui allaitent, etc.)



Favoriser l'égalité salariale et la promotion professionnelle sans discrimination liée au genre

- » Créer des grilles de salaire par poste pour qu'il ne soit pas variable en fonction du genre
- » Prévoir une augmentation salariale aux femmes revenant de congés maternité qui soit équivalente à la moyenne des augmentations du reste du personnel
- » Favoriser l'évolution professionnelle des femmes (par ex. considérer la promotion des personnes à temps partiel)
- » Faire une veille statistique annuelle de la situation des femmes et des hommes avec des indicateurs sur l'embauche, formation, promotion, qualification, rémunération, etc. et diffuser les résultats

Engagements dans la communication

Mettre en œuvre une démarche sensible au genre de manière systématique dans la production de documents internes et externes (textes et visuels), avec un contenu non-stéréotypé et qui prend en compte les réalités diverses de chaque genre

- » Intégrer dans la stratégie de communication les enjeux liés au genre
- » Prendre en compte les réalités diverses (sociales, culturelles, politiques, etc.) de chaque genre dans la rédaction des documents
- » Donner une attention particulière à la représentation égalitaire et non-

stéréotypée des hommes et des femmes dans les supports visuels et dans la prise de parole

- » Veiller à ce que les supports reflètent la diversité de la société quant à l'identité de genre, orientation sexuelle, appartenance ethnique, situation de handicap, âge, etc.
- » Utiliser l'écriture inclusive¹³ de manière systématique, dans tous les documents internes et externes.
- » Utiliser des statistiques sexo-spécifiques afin de donner de la visibilité aux inégalités de genre mais aussi aux avancées dans la condition des femmes générées grâce aux actions de l'organisation et ses partenaires
- » Utiliser des procédés de rédaction non sexistes dans les documents de travail internes et dans les publications externes

Favoriser la formation et l'outillage des équipes à une communication sensible au genre

- » Former les équipes dans la prise en compte du genre dans la communication et leur fournir les outils nécessaires

¹³ L'écriture inclusive ou le langage dit « non sexiste » ou « dégenré » est un ensemble de règles et de pratiques qui cherchent à éviter toute discrimination

sexiste par le langage ou l'écriture notamment par l'utilisation du point médian : patient-es.



2. ENGAGEMENTS OPÉRATIONNELS

Promouvoir l'intégration de l'approche genre et santé dans toutes les étapes du cycle du projet des actions de Solthis et des OSC partenaires avec un objectif de non substitution. Pour cela, Solthis mettra à disposition des équipes les outils nécessaires et favorisera le renforcement des capacités de tous·tes sous la forme d'un accompagnement dans la durée

- » Prendre en compte le genre tout au long du cycle du projet
- » Mettre à disposition des équipes les outils nécessaires pour chaque phase du cycle du projet : diagnostic, planification, mise en œuvre, suivi & évaluation (grille d'analyse genre, mapping genre par pays d'intervention, indicateurs sensibles au genre, fiches pratiques, etc)
- » Intégrer les enjeux de genre dans les phases de diagnostic et de S&E, en prévoyant autant que possible dans les budgets des projets des moyens adéquats

Prendre en compte les contextes socio-culturels, politiques, économiques et religieux et les déterminants de la santé pour adapter et ajuster les interventions, à travers notamment de l'analyse et la prise en compte des besoins sexo-spécifiques et des différents types de rapports de domination impliqués dans l'accès aux droits à la santé. Ce travail doit être co-construit avec les partenaires et favoriser leur empowerment.

- » Analyser et prendre en compte des besoins sexo-spécifiques liés à la santé (adaptation des actions des projets afin de répondre aux besoins sexo-spécifiques des personnes et aux enjeux

de genre et ainsi diminuer les inégalités d'accès à la santé)

- » Analyser et prendre en compte des rapports de domination associés au genre impliqués dans l'accès aux droits de la santé
- » Co-construire les projets et les actions avec les partenaires afin de prendre en compte les contextes socio-culturels, politiques, économiques et religieux

Promouvoir des actions d'empowerment, inclusives et participatives

- » Favoriser l'implication et la co-construction avec les personnes concernées par les projets et les actions ceci tout au long du cycle projet
- » Mettre en place ou appuyer des actions favorisant un environnement non discriminant et favorable au processus d'empowerment comme l'éducation pour la santé, des groupes d'entraide, des ateliers de littératie en santé, des formations, des rencontres soignants/soigné·es permettant de rééquilibrer les pouvoirs, lutter contre les inégalités sociales et de santé, prévenir les violences basées sur le genre (dont les violences gynécologiques et obstétricales)
- » Accompagner les acteur·rices de la société civile à mener des actions de plaidoyer ayant pour objectifs de : i. lutter contre les inégalités sociales et de santé et contre toute forme de discrimination, ii. promouvant le droit à la santé de tous et toutes.





Crédits photos : ©Solthis, Jean-Claude Frisque / Projet ATLAS - ©Solthis, Gaël Turine/MaPS

Note produite dans le cadre de la Convention Programme (CAP) financée par l'Agence Française de Développement.

